

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

### 0196 諏訪信用金庫

○金融業 ○従業員数 305名

昭和12年に創業して以来、諏訪地方を営業基盤とし、金融を通じて地元の中小企業や地域住民の皆様の豊かな生活や夢の実現に向けて取り組んでいます。

現在は預金取引金融機関のほか保険代理店、投資信託販売店、信託業務代理店としてお客様の資産運用の提案、またビジネスマッチングや事業承継、M&Aなど企業が抱える課題に対して解決に向けた取り組みを行っています。

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績：直近3年間で産休を取得した11名全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇制度：有給休暇は半日単位でも取得が可能です。
- ・長時間労働の縮減：過去1年間の所定外労働時間は月平均15.14時間であり、時間外勤務が月平均60時間を超える職員はいません。
- ・治療等と仕事の両立：骨髄移植（ドナーバンク）の登録や提供のための休暇を設けています。

##### <ネクストジェネレーションコース>

- ・新入職員にはOJTによる指導とメンター制度を実施しており、直近3年間の新規学卒者等の離職率は15%と低く抑えられています。
- ・人材育成方針や研修計画を策定し、階層ごとの研修を実施するとともに、毎年多くの職員を業界団体が開催する研修に派遣しています。
- ・資格取得した職員に対する資格取得補助制度を設けています。

### 0197 株式会社 ユウワ

○製造業 ○従業員数 230名

- ・プラスチック成形用金型設計・製造
- ・プラスチック成形加工

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・所定労働時間・始業時刻・就業時刻等について、社員の希望に沿い柔軟に対応しています。
- ・4分の1日単位の有休取得制度を導入しています。
- ・産休を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。

##### <ネクストジェネレーションコース>

- ・業務に関する各種検定・資格取得に要する費用は基本的に全額会社負担としています。
- ・産学官連携インターンシップを実施し職場実習の機会を提供しています。
- ・人材育成方針等を策定し、周知し実施しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

### 0012 国立大学法人 信州大学

○教育・学習支援業 ○従業員数 4,132名

1949年（昭和24年）設立。平成16年から国立大学法人として、長野県内の4地区（5キャンパス）に文系／理系8学部・大学院6研究科及び附属病院を有する総合大学で、山々に囲まれた自然環境及び信州の歴史・文化・伝統を大切にし、人に優しい社会を目指し、世界に通じる教育・研究を実施しています。また自ら創造できる人材を育成するとともに、地域・社会の発展に貢献しています。日本経済新聞社・産業地域研究所が実施する「大学の地域貢献度調査」では、毎年上位にランクインしています。

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・育児休業は子の3歳の誕生日の前日まで取得可能です。
- ・年次有給休暇は1時間単位での取得が可能です。
- ・松本キャンパスには生後8週経過後から受入れ可能な保育所を完備しています。

##### <ダイバーシティコース>

- ・非常勤職員からの選考採用制度を利用し、非正規職員から正規職員へ転換した女性職員がいます。
- ・60歳以上の方の新規採用実績があります。
- ・2種別以上に該当する障害者を雇用しています。
- ・特別支援学校からの実習生受入れを行っています。

### 0106 株式会社 都筑製作所

○製造業 ○従業員数 529名

《大手自動車・建設機械メーカーのTier1部品メーカー》

都筑製作所は、卓越した加工技術と強固な生産・量産体制に強みを持つ部品メーカーです。

当社で生産している大手自動車メーカー向けの足回り重要保守部品や高精度ミッション部品、建設機械メーカー向けの油圧機器・エンジン部品は、国内外問わず利用されており、高く評価いただいています。

また、高品質を求められる航空・宇宙産業向け部品量産、EV用シャフト部品等の多様化する「ものづくり」ニーズにお応えするソリューションを提供しています。

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・産休を取得した従業員全員が育児休業を取得しており、職場復帰率は100%です。
- ・有給休暇は半日単位で取得することができ、取得しやすい社風です。
- ・退社時間に応じて10時間以上の休息時間を設ける勤務間インターバル制度があり、長時間労働を抑制する取り組みを行っています。

##### <ダイバーシティコース>

- ・採用の門戸を広く設けており、65歳以上の方や、様々な障がいをお持ちの方の新規採用・雇用継続を行っています。
- ・外国の方かつ地縁がない方へ、生活支援として独身寮を準備しています。

##### <ネクストジェネレーションコース>

- ・『自ら考え、行動できる人材を育成する』理念のもと、年次や職責に応じた階層別教育を実施しています。
- ・資格取得支援制度を設けており、資格取得時の受験料・交通費・教材費等を会社負担しています。
- ・直近3年間の新卒採用者の離職率は約10%です。
- ・正社員チャレンジ事業に参加しました。