

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0239 株式会社 北測 ○建設業 ○従業員数 21名	
<p>昭和31年(1956年)に長野県伊那市に開業した建設コンサルタントです。測量、土木設計、補償コンサルタントを主力業務としています。県内企業だからこそ、地域に根差し、地域の発展を第一の喜びと考え、「まちづくり」に携わっています。</p> <p>社員の「働きやすさ」が、仕事への意欲につながるという思いのもと、様々な福利厚生の制度があります。</p>	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務制度があります。 ・有給休暇の取得率が70%以上です。 ・時間単位の有給休暇が取得できます。
0240 メディカルケア 株式会社 ○医療・福祉 ○従業員数 233名	
<p>福祉用具のレンタル・販売、住宅リフォーム、介護施設運営等、介護関連サービスを行っている会社。2022年は高齢者向けの学び・憩い・健康づくりの場「カルチャーレストランサクラケア」をスタートしました。</p>	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修体系図・研修計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、従業員の育成に取り組んでいます。 ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0241 株式会社 松本マツダオート ○自動車販売業・整備業 ○従業員数 26名	
<p>「車と共にある生活の潤い」という新たな付加価値を提供する活動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. マツダ車を中心とした新車・中古車の販売 2. 車検をはじめとした自動車に関する整備 3. スタッドレスタイヤなど自動車に関する部品や用品の販売や取付 4. 自動車任意保険など各種保険の取り扱い 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間の産休取得者は育休を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で取得を可能としています。 ・長時間労働の縮減に努めています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0242 株式会社 今井緑化総業		○土木工事業 ○従業員数 14名
造園 土木建築工事		
認証実績	<ワークライフバランスコース> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として、短時間正社員制度を導入しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇の取得が可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。 	

0243 株式会社 八光		○製造業 ○従業員数 400名
麻酔・内視鏡手術用のシングルユース医療機器を医療従事者の要望に合わせて設計開発・製造・販売を手掛ける企業。		
認証実績	<ワークライフバランスコース> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年以内に産休を取得した従業員の全員が育休を取得しています。 ・有給休暇の時間単位取得を可能として利用を促進しています。 ・八光グループ各社で働く従業員のお子様をお預かりする企業主導型保育施設があります。 	

0244 株式会社 八光電機		○製造業 ○従業員数 150名
モノづくりに必要不可欠である「熱」分野の先駆者として、モノづくりメーカーの要望に応えるため「オーダーメイド」かつ「手作り」で電熱ヒーターの設計開発・製造・販売を手掛ける企業。		
認証実績	<ネクストジェネレーションコース> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者のうち離職した割合は20%以下です。 ・人材育成方針・研修体系・研修計画を策定しています。 ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレにフォスター企業として登録しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0028 株式会社 創恒

○建設業 ○従業員数 14名

総合建設業

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児休業実績において産休を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇の取得を推進し、半日単位での取得が可能となりました。
- ・治療と仕事を両立するための勤務時間を短縮する制度があります。

<ダイバーシティコース>

- ・従業員全員を正社員とし、安定して働けるよう整えました。
- ・定年制を廃止し、希望する従業員が長く働けるよう環境を整えました。
- ・職場内の理解を促進するためのミーティングを行いました。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・氷河期世代の積極的雇用を実施しています。
- ・資格取得補助制度で従業員の資格取得に力を入れています。
- ・人材育成方針等の策定をしています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0140 日本郵便株式会社 信越支社

○郵便・信書便の事業 ○従業員数 13,440名

郵便業務、銀行窓口業務、保険窓口業務、印紙の売りさばき、地方公共団体からの受託業務、前記以外の銀行業、生命保険業および損害保険業の代理業務、国内・国際物流業、ロジスティクス事業、不動産業、物販業など

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・年次有給休暇は時間単位・半日単位いずれも取得可能です。
- ・男性の育児休業取得に取り組んでおり、直近3年間で50名の男性が育児休業(5日以上)を取得しています。
- ・病気休暇や不妊治療に伴う休暇を整備しています(社員種別によって有給又は無給)。
- ・多様な働き方を実現するため、短時間正社員勤務コース(勤務日数が通常の正社員の半分)を導入しています。

<ダイバーシティコース>

- ・女性のキャリアアップを目的とした異業種交流(他社の女性社員との合同研修)を実施しています。
- ・障がい者雇用を積極的に行っており、郵便局で生き生きと仕事をしています。
- ・高齢者(60歳以上)の雇用を積極的に推進しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針を策定し、実施しています。
- ・直近3年間における新卒者及び高卒者の離職率は全国平均と比べ低く、若者が働きやすい職場です。
- ・会社業務に必要な資格の取得に対する経費の支出のほか、自己啓発による資格取得に対する経費の一部補助制度があります。