

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0271 株式会社 東城組		○建設業 ○従業員数 14名
<p>土木工事・とび土工工事・舗装工事・解体工事</p>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・産休を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で取得することができます。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。</li> </ul>	
0272 株式会社 木下組		○建設業 ○従業員数 27名
<p>土木工事及び建築工事をメインに地元根ざした総合建設業を営んでおります。 国土交通省、長野県、佐久市等の公共工事を中心に施工すると共に、災害時や降雪時の出動を通して地域の安心・安全を支えています。</p>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日単位・時間単位で取得できる柔軟な有給休暇取得制度があり、社員のワークライフバランスの充実を図っています。</li> <li>・時間外労働の把握と管理で長時間労働の縮減を実現しています。</li> <li>・9時間以上のインターバル制度を導入し、社員の健康に配慮しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年の新卒採用者のうち離職した社員の割合は0%です。</li> <li>・資格取得補助制度を設け、社員の資格取得を推奨しています。</li> <li>・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレ企業に登録し、未経験者に就労体験の場を提供しています。</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0273 株式会社 村瀬組

○建設業 ○従業員数 10 名

創業以来、地域に立脚し地域に貢献する企業として、さらなる地域社会への創造を目指しています。主に官公庁の土木事業（道路工事、河川工事、土工事など）を請け負い、強靱なインフラ構築及び持続可能なまちづくりに貢献しています。また、地元の資源を大切に活用し、新たな事業への挑戦もして参ります。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・従業員の予定に合わせ年次有給休暇を取得できるよう時間単位での取得を可能にし、従業員のワークライフバランスの充実を図っています。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・試し出勤制度を制定し、退職後の職場復帰の不安の緩和や現状の把握など、復帰準備期間を設けることで、円滑な職場復帰を進めています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修体系等を策定・周知することで、目指すべき社員像を明確化し、研修や教育に活かしています。
- ・資格取得支援制度により、従業員のスキルアップの補助、キャリアアップ形成を推進し、活躍の場を広げています。
- ・ジョブカフェ信州の「ジョブチャレ」に参加し、職場実習機会の提供をしています。

0274 株式会社 しな測

○サービス業 ○従業員数 30 名

測量、補償コンサルタント、建設コンサルタント、一級建築士事業所業務等を通じ、国・地方公共団体等が施工・発注する公共事業（業務）を請け負っております。専門知識や経験豊富な実績を生かし、発注者に対する新技術・工法提案などや土地所有者・その他関係者の協力を得ながら、事業が計画的かつ着実に実施されるよう公共事業の推進に貢献しています

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇制度として、時間単位で有給休暇が取得できます。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・11 時間以上の勤務間インターバル制度を導入しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0275 株式会社 地元カンパニー

○小売業 ○従業員数 31 名

1. 全国各地の農産物など地域産品を扱うカタログギフトの制作販売
2. カタログギフト管理システムの提供やシステムサポート事業
3. カタログギフトシステムを利用した出荷代行事業

認証  
実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・男性の育休取得を推奨しており、取得実績があります。
- ・有給休暇は半日単位での取得が可能です。休暇理由不問で、細かな申請や承認を省略し有給休暇が取得しやすい環境です。
- ・毎日をノー残業デーとして、残業することなく業務時間内に業務を行えるよう設計をしています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間の新卒採用者の離職率は0%です。
- ・氷河期世代を積極的に採用し、ブランクがある社員もマネージャーとして活躍しています。
- ・信州産学官連携インターンシップを積極的に受け入れています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

### 0005 株式会社 竹内製作所

○製造業 ○従業員数 618 名

各種建設機械を開発から製造および販売まで行う完成品メーカーです。受注生産方式となるため、他社では対応しきれないような細かなお客様の要望にも対応しています。また、機能美の追求はもちろんの事、ジャパンカラーである赤と白のツートンカラーはメイドインジャパンの象徴であり、外観の美しさや居住性にもこだわっていることから当社製品は「建機のベンツ」とも言われています。

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・男性育休を積極的に推奨しており、過去3年間で5日以上育児休業を取得した男性従業員が5名います。
- ・過去1年間の有給休暇の取得率は78.5%です。
- ・有給休暇の半日単位取得を可能とし利用を促進しています。

##### <ダイバーシティコース>

- ・女性キャリア研修を行う事で、従業員のキャリアアップを支援しています。
- ・60歳以上の従業員を新規雇用しています。
- ・身体・知的・精神すべての障害種別について雇用しています。

##### <ネクストジェネレーションコース>

- ・過去3年間の新卒採用者のうち離職した者の割合は4.76%です。
- ・人材育成方針・研修体系・研修計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得を推進しています。

### 0023 オリオン機械 株式会社

○製造業 ○従業員数 950 名

オリオン機械は、電子デバイス試験機器・空圧機器・冷凍機器・真空機器・熱機器等の産業機械、搾乳機・牛乳冷却機等の酪農機械の開発・設計・製造・販売・アフターサービスをしています。「環境・省エネ・省力」をキーワードに他社にはない付加価値をご提案する研究開発型企業として、お客様の悩みを解決できる製品開発に取り組んでいます。

#### 認証実績

##### <ワークライフバランスコース>

- ・産休や育休取得の実績があり、性別問わず取得の推進をしています。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・治療等と仕事の両立のため、保存年次有給休暇制度があります。

##### <ダイバーシティコース>

- ・女性のキャリアアップ支援を実施しています。
- ・2種別以上の障がい者の雇用があります。
- ・障がい者実習の受入れをしています。
- ・外国人従業員のキャリアアップ支援をしています。
- ・外国人従業員への生活支援として社員寮を提供しています。

##### <ネクストジェネレーションコース>

- ・若者（新規学卒者等）の離職率は過去3年間で8.57%です。
- ・人材育成方針等を策定しています。
- ・資格取得支援制度があり、従業員の資格取得を支援しています。
- ・業務スキルアップのため、毎年「技能五輪全国大会」へ参加し、多数の入賞者がいます。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官インターンシップに登録しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0068 株式会社 岩野商会

○建設業 ○従業員数 542 名

1955 年設立、あらゆる建物の内装・防水施工などを、トータルにお引き受けする建築仕上げ工事分野の専門企業として、全国でも屈指の存在と評価をいただき、ゆるぎない実績を築いております。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・時差出勤を取り入れて、仕事と家庭を両立しやすくしています。
- ・男性の育児休業取得実績があります。
- ・年次有給休暇は半日単位で取得が可能です。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性のキャリアアップ支援を積極的に行っています。
- ・60 歳以上の新規雇用実績があります。
- ・2 種別以上の障害者の採用があります。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、人材育成に取り組んでいます。
- ・長野県技能競技大会に参加しており、業務のスキルアップに繋がっています。

0094 林業笠原造園 株式会社

○建設業 ○従業員数 46 名

造園に関わる公共工事をはじめ都市公園・運動場・民間企業・個人邸の維持管理や手入れ。樹木医による樹木診断・樹勢回復。

エクステリア専門店「トレド」では、外構工事・お庭のリフォームなど、トレドオリジナル商品も取りそろえ、デザイン提案、設計・施工まで行っています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・法定を上回る育児短時間勤務制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。家庭と仕事の両立をより実施しやすい環境にしています。
- ・介護休業の取得者がいます。
- ・産休取得者は全員育児休業を取得しています。
- ・有給休暇の取得率は 70%を超えています。
- ・有給休暇は半日単位で取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・勤務間インターバル制度を導入しています。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性の管理職比率は産業別の平均値を超えています。
- ・60 歳以上の新規採用実績があります。
- ・新卒で外国人の採用実績があり、行政手続きや医療機関受診時の従業員同行などの生活支援を行っています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間における若者の離職率は 14.29%です。
- ・社員の育成に取り組み、資格取得の費用を会社で負担しています。
- ・人材育成方針などの策定をし、育成に力を入れています。
- ・県のインターンシップ制度に参加しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0096 北信ヤクルト販売 株式会社		○卸売業 ○従業員数 88 名
1) 乳製品乳酸菌飲料及びはっ酵乳の販売 2) 清涼飲料、その他食品等の販売 3) 化粧品、医薬部外品の販売 4) エステティックサロンの運営		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・産休を取得した従業員全員が、育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度（半日単位、時間単位）を導入しています。</li> <li>・治療等と仕事の両立を目的に、保存休暇制度を導入しています。</li> <li>・保育施設を設置し、子育て世代が安心して仕事ができるよう支援しています。</li> </ul> <p>&lt;ダイバーシティコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職の割合は 46.15%で、産業別平均値(6.8%)を上回っています。</li> <li>・60 歳以上の従業員の新規採用実績があります。</li> <li>・障がい者の実習の受入れをしています。</li> </ul>	

0149 更埴建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 18 名
土木・建築請負工事業、宅地建物取引業、不動産の賃貸及び管理業		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇の取得を促進しており、直近 1 年間の取得率は 70%以上です。</li> <li>・有給休暇の半日単位取得を可能として、利用を促進しています。</li> <li>・病気治療と仕事の両立のため、短時間正社員制度を導入しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近 3 年間で採用した新規学卒者の内、離職した割合は 0%です。</li> <li>・資格取得支援制度を導入し、資格取得に関わる費用を補助しています。</li> <li>・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレにフォスター登録しています。</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0151 長野テクトロン 株式会社		○製造業 ○従業員数 92 名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・メンブレンスイッチ、シートスイッチの設計・製造・販売</li> <li>・産業機器向けカスタムキーボードの開発・製造・販売</li> <li>・レジスター、パソコン用キーボードの開発・製造・販売</li> <li>・タッチパネル PC の企画開発・製造・販売・保守サービス</li> <li>・各種インターフェースの設計・製造・販売</li> <li>・精密機器の開発・製造・販売</li> <li>・デバイスディスプレイの開発・製造・販売</li> <li>・各種パッケージソフトの企画・開発・販売</li> <li>・情報通信機器の開発・製造・販売及びメンテナンス</li> <li>・インターネットのホームページ作成及びメンテナンス業務、インターネットを利用した各種情報提供サービス業</li> </ul>		
<b>認証実績</b>	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間正社員制度があり、制度の利用実績があります。</li> <li>・直近3年間に産休を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得を実現するため、半日単位の取得を可能にしています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間の新入社員の離職率は0%です。</li> <li>・人材育成方針に従い、従業員が成長できる環境を整えています。</li> <li>・若者の就業支援のためジョブチャレへ登録しています。</li> </ul>	
0153 日本総合建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 47 名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・斜面防災工事</li> <li>・上下水道工事</li> <li>・地質・土質調査</li> <li>・建設コンサルティング</li> <li>・地下水開発・維持工事</li> </ul>		
<b>認証実績</b>	<p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者のうち離職した従業員の割合は0%です。</li> <li>・資格取得補助制度を設け、従業員の資格取得を支援しています。</li> <li>・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレにフォスター登録しています。</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0162 株式会社 栗林製作所

○製造業 ○従業員数 214 名

当社は自動車に使用される「ベアリング」の内輪と外輪の製造を行っております。絶対といえるほどの品質と信頼性が要求される自動車部品。なかでもベアリングは、滑らかな回転をし続ける使命を担っています。長年に亘って研鑽を積んできた固有技術により、強度、性能などのあらゆる側面から、技術と品質の高度化を進めると共に、お客様のニーズに即した新製品の開発を積極的に取り組んでおります。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・配偶者が出産した男性従業員が育休を取得した実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として半日単位での取得が可能です。
- ・勤務間インターバル制度を導入しています。
- ・失効する有給休暇の積立制度があり、私傷病治療や介護休暇等に利用できます。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性のキャリアアップを支援する研修を実施しています。
- ・2つ以上の障害種別に該当する方を雇用しています。
- ・外国人の方との職場内共生への取組みを実施しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者の離職率は11.11%で、職場定着がすすみ、活躍しています。
- ・資格取得補助制度を導入し、人材育成の取組みを実施しています。
- ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレにフォスター登録しています。

0165 株式会社 TOSYS

○建設業 ○従業員数 880 名

- 電気通信事業者（NTT 等）向け通信インフラの建設・構築
- ICT ビジネス（クラウドサービスの提供、ネットワーク構築）
- 土木インフラ工事 ●各種電気設備工事

インターネットや電話などの通信サービスを支える通信インフラの構築、5G 提供エリア拡大に向けた携帯電話基地局の整備、ICT を駆使したソリューションの提供、エネルギー提供のための電気設備、土木工事などを通じ、広く長野県内の情報化社会に貢献しています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・ワーク・ライフ・バランスの実現や効率的な業務遂行を目的とし、テレワークを導入し実施しています。
- ・配偶者が出産した男性従業員が1ヶ月以上の育児休暇を取得しています。
- ・有給休暇を柔軟かつ積極的に利用できるよう、1日・半日に限らず、1時間単位での取得を可能としています。

### <ダイバーシティコース>

- ・非正規社員の正社員転換を図り、優秀な人材を積極的に登用しています。
- ・60歳以上の方の新規採用を行っています。
- ・2つ以上の障害種別に該当する方を雇用しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・研修担当が定期的に面談する機会を設け、若手社員の早期離職防止に取り組んでおり、直近3年間の離職率は3.4%であり平均20%を下回っています。
- ・資格を取得した社員に、受験料、旅費等を会社が支援し、自己研鑽を応援しています。
- ・産学官連携インターンシップに参加しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

### 0026 株式会社 松本組

○建設業 ○従業員数 15 名

- ・ 公共工事：道路、橋梁下部、舗装、下水道、建築、造園、砂防、河川、解体、森林整備
- ・ 民間工事：進入路等のコンクリート舗装工、各種アスファルト工、外構工、宅地造成工、解体工、造園工、田畑畦畔補修工、湧水処理工、工場棟等新築・改築工、リフォーム工
- ・ 産業廃棄物収集運搬

大正 14 年 10 月創業。「質の高い製品とサービスを提供し、お客様のご満足とご信頼を獲得し、地域社会に貢献する」を経営理念とし、道路や交通インフラの整備を通じて、地域社会において安全で・安心な生活を実現します。

#### 認証実績

#### <ワークライフバランスコース>

- ・ 子育て期の社員が短時間正社員制度を利用し、仕事と育児を両立しています。
- ・ 時間単位の有給休暇取得制度を多くの社員が利用しています。
- ・ 社員の健康の確保と職場環境改善を図るため 10 時間以上の勤務間インターバル制度を導入しています。

#### <ネクストジェネレーションコース>

- ・ 人材育成方針・研修体系・研修計画を策定しています。
- ・ 資格取得補助制度を定め、資格取得・技能講習の費用を会社負担で実践しています。
- ・ 建設業に触れて、感じて、一緒に働いていただこうと、ジョブカフェ信州の「若年者就労実体験チャレンジ事業受入先」に登録しています。

### 0047 株式会社 雫田建設工業

○建設業 ○従業員数 11 名

当社は、昭和 23 年に創業した建設会社です。土木工事を中心に建築、外構、造園、エクステリア、リフォーム、ガーデニング、造成工事、駐車場整備、河川管理、上下水道施設等、幅広く施工および運営管理しています。

長年、地元密着型企业として信頼と技術を向上させてきました。

今後も、更なる進化を目指して従業員満足度と従業員ひとり一人の技術を向上させて地域に貢献していく所存です。

#### 認証実績

#### <ワークライフバランスコース>

- ・ 有給休暇取得の推進により、年間平均 89%以上取得しています。
- ・ 柔軟な有給休暇取得制度（時間単位取得）により、多くの従業員が利用しています。
- ・ 勤務間インターバル制度により、職場環境改善を図っています。

#### <ダイバーシティコース>

- ・ 定年後の再雇用制度や、キャリアデザイン支援により将来に向けたサポートを行っています。
- ・ 女性も活躍できる職場環境を整え、全員正社員として雇用しています。
- ・ 障がい者にできる作業をお互いに確認しあい業務に従事しています。

#### <ネクストジェネレーションコース>

- ・ 人材育成方針を策定・周知し、人材の育成に努めています。
- ・ 資格補助制度を利用し、従業員が国家資格試験へチャレンジしています。
- ・ ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに登録し、職場実習機会を提供しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0172 株式会社 タジマ

○製造業 ○従業員数 127 名

半導体製造装置の設計・部品加工・組立  
航空宇宙精密部品加工  
F A 機器製造装置の設計・加工・組立  
電子機器製造装置部品の設計から組立までの一貫生産

認証  
実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制があり、利用実績があります。
- ・男性従業員が 5 日以上の子育ち休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として半日単位での有給休暇取得が可能です。

### <ダイバーシティコース>

- ・正社員転換制度を導入し、非正規女性従業員を正社員に転換した実績があります。
- ・60 歳以上の従業員を新規採用しています。
- ・外国人従業員の生活支援として住宅契約の支援をしています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定し、人材育成に取り組んでいます。
- ・所定時間内に自由な自己啓発時間を付与し、学びの機会を与えることで人材育成を図っています（就労しながらの大学院進学実績あり）。
- ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加し、職場実習の機会を提供しています。

0176 日置電機 株式会社

○製造業 ○従業員数 1,009 名

### ◆電気計測器の開発、生産、販売・サービス◆

HIOKI は製品の開発、生産、販売・サービスを一貫して行う電気計測器メーカーです。電気計測器は、社会を進化させる『産業のマザーツール』と呼ばれ、自動車、スマホ、省エネ設備など…社会のあらゆる分野に使われています。私たちは、すべての部門が三位一体となって高品質の製品と最高のサービスを提供し続けることで、人々の安全で快適な生活に貢献し続けています。「測る」とおして、そして「測る」を進化させ続けることで、持続可能な社会づくりに貢献することが、私たちの使命です。

認証  
実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・子育て中の社員が在宅勤務を利用するなど柔軟な働き方に対応しています。
- ・男性の子育ち休業取得促進に努め、直近 3 年間に 19 名の社員が取得しています。
- ・治療と職業生活の両立支援制度があり、治療のための就業上の配慮をしています。

### <ダイバーシティコース>

- ・障がい者雇用の促進に努め、定期的な採用をしています。
- ・女性管理職比率の向上に努めています。
- ・年齢に応じたキャリアデザインの研修を開催し、社員の生涯現役を支援しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間の新規学卒者の離職率は 5.35%です。
- ・人材育成方針を策定し、個人のキャリアを育成する研修を実施しています。
- ・資格取得補助制度を促進し、資格取得やキャリアアップを支援しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

### 0031 株式会社 アイネット

○建設業 ○従業員数 96 名

電気工事・電気通信工事・太陽光等発電設備を手掛けています。創業 77 周年を迎え、さらなる努力で進化し続ける企業です。

#### 認証実績

#### <ワークライフバランスコース>

- ・産前産後休業・育児休業により従業員の雇用が継続できています。
- ・年次有給休暇の半日単位での取得を可能とし、有給休暇を取りやすくしています。
- ・長時間労働の縮減に努めています。

#### <ダイバーシティコース>

- ・女性従業員を初めて課長職級に登用し、女性の管理職比率は産業別の平均値を上回っています。
- ・50 歳以上の従業員と定期的に面談を実施し、キャリアビジョンの共有を図っています。
- ・障がいを持つ従業員が安心して継続的に働けるよう定期的に面談を行っています。

#### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間の新卒採用者の離職率は 0 % で雇用の継続化を図ることができています。
- ・社内研修・社内教育の計画を立て、実施しています。
- ・ジョブカフェ信州のジョブチャレに参加し、職場実習の機会を提供しています。

### 0104 株式会社 鷲澤建設

○建設業 ○従業員数 44 名

当社は昭和 41 年創業以来、総合建設業として、公共工事を主体とした土木・建築・舗装・除雪等の事業を行い、地域の人々の豊かで安全な生活の実現を目指します。

ここ数年は、長野県優良技術者表彰を連続して受けており、技術力と工事品質の更なる高みを目指して社員一丸となって取り組んでおります。

#### 認証実績

#### <ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇の時間単位取得を可能とし、利用を促進しています。
- ・長時間労働の縮減をしています。
- ・病気療養の為に短時間勤務制度を導入しています。

#### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間での新規学卒者の離職率は 0 % です。
- ・資格取得補助制度で従業員の資格取得を支援しています。
- ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレにフォスター登録しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0018 株式会社 ミスズ工業

○製造業 ○従業員数 246 名

創業以来、精密加工技術と半導体実装を柱とし、高精度・高品質なものづくりに取り組んでいます。マーケットインの視点に立ち、事業ドメインを「クリーン&ファインテクノロジー」と位置づけ、キーワードは細密、複合、スピード。社内一貫加工体制によりスピード対応で高品質な「ものづくり」を実現し、お客様に満足いただける製品をお届けしています。また、2020年よりロボティクスソリューション事業を立ち上げ、装置の構想・製作を行っております。IoT、AI、ロボティクスなど日本の製造業において劇的な変化が予想される中で、ミスズ工業は時代に沿って挑戦し続けます。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・在宅勤務の活用により、柔軟な働き方ができるようにしています。
- ・年次有給休暇の平均 10 日以上取得を目指し、半日単位での取得など有効的な活用を積極的に推進しています。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・積立有給休暇を活用して、仕事と治療等の両立を図れるようにしています。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性のキャリアアップ支援を行っています。
- ・60 歳以上の新規雇用実績があります。
- ・2 種別以上の障がい者を雇用しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・メンター制度や社内教育等を活用し、新規学卒者の定着率をあげています。
- ・人材育成方針等により、従業員の長期的なキャリアに関して計画を立て、実施しています。また、自己啓発支援制度により、従業員の資格取得をサポートしています。
- ・信州産学官インターンシップを活用し、多くの学生へ職場体験の機会を提供しています。

0052 小池建設 株式会社

○建設業 ○従業員数 55 名

国・県・市等が発注する公共土木建築工事をメインに様々な建設関連工事を請負う総合建設業です。

当地域では数少ない自社施工班を持つ企業であり、大型の建設機械や専門建設労働者を自社で供給することが出来ます。

測量、設計から施工、検査など全てのプロセスにおいて ICT 技術を導入する取組を行っています。常にお客様からの信頼に応えられる品質を提供し、地域社会に貢献することを理念としています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・育児休業を取得した男性社員がいます。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として半日単位での取得が可能です。
- ・特別休暇制度の利用で治療と仕事の両立が可能です。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・資格取得支援制度を利用し各種資格・免許を取得できます。
- ・人材育成方針等を策定しています。
- ・産学官連携インターンシップの参加実績があります。

# 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0073 株式会社 共進

○製造業 ○従業員数 131 名

昭和 37 年（1962 年）設立、諏訪市に本社を置く精密部品メーカー。当社の主力商品は「ソレノイド・バルブ鉄芯」の製造で、業界の固定概念を大きく変えた当社独自の金属加工技術「カシメ接合法」により、オール切削加工部品の一部をプレス部品に替え、これを接合する技術で作業時間の短縮、材料使用量の節減を図り大幅なコストダウンに成功。さらに、回転部品にも対応できる「新カシメ接合法」も開発し、特許を取得した。今注目の電気自動車のモーター部品にも活用されている。

「カシメ接合」ができる素材は、同種材はもちろん、異種材や、熱処理・めっきを行った素材でも可能である。「カシメ接合法」は冷間で行うため、材料が変質せず、また、溶接や圧接のような熱歪みもないため、接合後の追加加工が必要ない。その他、圧入長さが取れない薄い部品の組立や、圧入すると曲がってしまうような細いシャフトの組立にも適している。自動車部品や油圧機器製造が主力だが、医療機器製造業登録証を取得しており、接着剤や熱を使わず、金属の塑性変形だけで接合する「カシメ接合法」を用いて、医療機器の開発にも取り組んでいる。自社での医療機器開発に加え、SESSA（中小企業医療機器開発ネットワーク）に加盟して、医療機器開発を行っている。

認証実績

## <ワークライフバランスコース>

### ・多様な働き方

育児や介護により就労継続が困難とならないよう育児・介護に関する規程の整備を行い、特に育児については育児短時間勤務期間を法定以上の「子が小学校就学の始期に達するまで」としています。

### ・育児介護休業

直近 3 年間の産前産後休業取得者全員が育児休業を取得しています。

### ・柔軟な有給休暇取得制度

有給休暇取得制度は、半日・時間単位で取得できます。

## <ダイバーシティコース>

### ・非正規社員の正社員転換

契約変更制度があり、非正規社員の正社員転換を行っています。

### ・高齢者の雇用

高齢者雇用にも積極的に取り組んでおり、60 歳以上の新規雇用を行っています。

### ・障がい者の雇用環境の改善

障がい者の働きやすい環境を実現するために、障がい者に分かりやすい作業標準書を作成し、目的、作業方法、分からなくなったら質問する、などを明確にしています。

## <ネクストジェネレーションコース>

### ・人材育成方針等

人材育成方針・教育体系図・教育計画を策定し、都度見直しと全社展開を行っています。

### ・育成の取組実績

当社に必要な資格（安全衛生に関する資格・法令上必要な資格・業務上必要な資格等）を社員の負担とならずに取得できるよう、資格取得支援制度を整備しています。また、会社で認めた資格取得については資格取得に関わる全ての費用を会社が負担しています。

### ・職場実習の機会

長野県の「信州産学官連携インターンシップ」に登録し、職場実習の機会を提供しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0076 社会福祉法人 この街福祉会

○医療・福祉 ○従業員数 161 名

この街福祉会は、『障がいがあってもなくても、誰もが自分の住み慣れた「この街」で暮らしたいという想いを実現しよう!』という考えから、様々な人の力が集まって、平成13年(2001年)7月に誕生した社会福祉法人です。長野県諏訪地域において、障がいのある方々に、療育支援・通所支援・相談支援・生活支援など、必要な支援事業全般を行っており、現在は10拠点・14事業所の運営を行っています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方…新型コロナウイルス感染症等予防対策の一環として、一部事業所で在宅勤務制度を導入し、通常勤務と組み合わせて柔軟に活用しています。
- ・育児・介護休業実績…産休を取得した全ての職員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇制度…労使協定を締結している事業所については、時間単位による年次有給休暇取得を可能とし、子育てや学校・地域行事等への参加等の他、それぞれの実情に応じて多くの職員が活用しています。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性(キャリアアップ支援)…女性のキャリアアップのための取組の一環として、育児休業からの復帰職員に職場復帰支援研修を実施しています。
- ・高齢者(定年の延長)…職員の経験や健康が重要な業種でもあり、希望する職員が働き続けられるよう定年が70歳となっています。
- ・障がい者(障がい者雇用)…2つ以上の障害種別に該当する方が就業しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・若者の離職率…直近3年間に採用した新規学卒者のうち離職した者の割合は20%以下です。
- ・人材育成方針等…人材育成方針・研修計画等を策定しています。
- ・職場実習機会の提供…産学官連携インターンシップに参加しています。

0118 株式会社 ティー・ピー・エス

○製造業 ○従業員数 107 名

- ・金属プレス品加工
- ・組立品加工
- ・精密プレス金型設計・製作
- ・金属部品加工

認証実績

### <ダイバーシティコース>

- ・課長級以上の女性管理職比率が産業別の平均値以上です。
- ・2つ以上の障がい種別の方を雇用し、働きやすい環境を整えています。
- ・外国人従業員の住宅契約支援を行っています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針を策定し、育成に取り組んでいます。
- ・資格取得補助制度を促進し、従業員のキャリアアップに努めています。
- ・信州産学官連携インターンシップに参加しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0120 株式会社 諏訪三社電機

○製造業 ○従業員 147 名

平成 28 年設立、茅野市に本社を置く製造企業。電源装置をはじめとした、電子機器の設計・製造から販売まで行っています。「小型化・短納期・高信頼性」をキーワードに、より良い電源開発を行っています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・育児短時間勤務を小学校就学の 4 月まで取得可能とし、働きやすい環境を整えています。
- ・年次有給休暇の取得促進のため、半日単位及び時間単位での取得が可能です。
- ・長期の療養などに対応できるよう、積み立て有給休暇制度があります。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間の新入社員の離職率は 0 % です。
- ・人材育成方針を策定しています。
- ・会社が指定する検定などの合格者の受験料の負担をしています。

0123 吉川建設 株式会社

○建設業 ○従業員 200 名

弊社は、長野県を中心に関東・中部地域に営業拠点を構える総合建設会社です。

平成 26 年には創業 100 周年を迎えることができました。

近年においては、国土交通省中部地方整備局より令和 5 年度「工事成績優秀企業」の認定をいただきました。今年度の「工事成績優秀企業」認定で通算 10 回目となり、品質を追求してきた弊社の誇りと思っております。

今後も、お客様により良いものをご提供できますよう精進致す所存です。

企業の重要な役割の一つである社会貢献活動にも積極的に取り組んでおり、平成 23 年の東日本大震災においては発生直後から迅速に対応し、被災地での内水排除作業など緊急復旧活動を行いました。また、令和元年の台風 19 号災害対策支援に対し、中部地方整備局長より感謝状を贈呈されております。

弊社の基盤は、ものづくりに真摯に取り組む姿勢であります。これまでの 100 年間築いてきた信用と実績を土台とし、これからも更なる技術の研鑽とサービス向上に努め、お客様の夢の実現をお手伝いできる企業を目指していきます。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・法定以上の育児短時間勤務の制度により、育児のための短時間勤務をしている正社員がいます。
- ・直近 2 年以内に介護休暇を取得した社員がいます。
- ・有給休暇取得状況は 70% を上回っています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、年次有給休暇は半日単位で取得できます。

### <ダイバーシティコース>

- ・女性管理職割合が、産業別平均値を上回っています。
- ・直近 2 年以内に 60 歳以上の高齢者雇用の実績があります。
- ・長野県による障がい者短期トレーニング（職場実習）の受入れを実施しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0182 株式会社 三六組

○建設業 ○従業員 24 名

- ・ 総合建設業  
特定建設業／土木、建築、とび、水道、造園、水道施設工事業、解体工事業  
一般建設業／舗装、管工事、大工
- ・ 浄化槽  
設計、施工、管理
- ・ ログホーム事業  
建築資材（ログホーム）、住宅設備機器の輸入販売、ログホームの建築販売

三六組は長野県飯田市で創業 100 余年を数える建設会社です。信頼の「サブロク」として親しまれ南信州地域の発展と、ここで暮らす人々の安全な生活に土木、建築工事を通じ貢献しています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・ 過去 1 年間の有給休暇取得状況が平均 90%を上回っています。
- ・ 時間単位での有給休暇の取得を可能としています。
- ・ 長時間労働の縮減に努めています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・ 過去 3 年間に採用した新規学卒者の離職率は 0%です。
- ・ 人材育成方針や教育訓練計画を策定し、社員のキャリアアップを支援しています。
- ・ 資格取得補助制度を定め、講習会への参加や、資格取得費用を援助しています。

0184 下平建設 株式会社

○建設業 ○従業員 17 名

当社は、地域を担う総合建設企業として、国をはじめとする公共事業から、個人住宅等の民間工事まで幅広く展開しています。また、災害時における復旧工事への迅速な対応や、地域のインフラ整備を通し、地域経済の成長と雇用確保への取組、社会貢献活動への積極的な参加をゴールと位置づけ、SDGs と親和的な経営の実践を目指し、取り組んでいます。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・ 有給休暇の半日単位での取得ができます。
- ・ 長時間労働の縮減に努めています。
- ・ 勤務間インターバル制度を導入しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・ 直近 3 年間に採用した新規学卒者の離職率は 0%です。
- ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・ 資格取得補助制度があり、利用実績があります。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0186 株式会社 六協

○建設業 ○従業員 30 名

1968 年の創立以来、長野県下諏訪町の総合建設企業として、地域で一番信頼され、選ばれ続ける企業を目指してまいりました。建築・土木・解体・設備工事・不動産取引など、お客様へワンストップでサービスを提供できる事が当社の強みです。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・テレワーク就業規則を制定し、就労形態として在宅勤務が可能です。
- ・年次有給休暇は半日単位で取得できます。
- ・11 時間以上の勤務間インターバル制度を導入しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育）体系図・研修（教育）計画を策定・運用しています。
- ・資格取得補助制度を継続運用しています。
- ・ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレへ「フォスター登録」しています。

0190 タカノ 株式会社

○製造業 ○従業員数 687 名

ばねの製造に始まり、オフィスチェア・エクステリア製品へ。そして、先進のエレクトロニクス関連事業、さらには今後需要の拡大が見込まれる福祉・医療機器関連事業への参入を実現し、常に新しい製品の開発にチャレンジしてまいりました。

現在は、■ファニチャー（コクヨブランド椅子）事業、■検査計測事業（画像処理検査装置等）、■産業機器事業（電磁アクチュエータ等）、■エクステリア事業、■医療・福祉機器関連事業、■アプリ事業等の開発・製造・販売を行っております。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・法定以上の育児短時間勤務制度により雇用を継続しています。
- ・直近 3 年間に配偶者が出産した男性従業員が 5 日以上の育児休業を取得しています。
- ・過去 1 年間の従業員の休暇取得状況が平均 70%を上回っています。

### <ダイバーシティコース>

- ・非正規社員の正社員登用実績があります。
- ・60 歳以上の従業員の新規採用実績があります。
- ・2 つ以上の障害種別に該当する従業員が就業しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近 3 年間に採用した新規学卒者及び高卒者の離職割合は 20%以下です。
- ・人材育成方針等を策定しています。
- ・資格取得補助制度の利用実績があります。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0194 ゴコー電工 株式会社

○製造業 ○従業員 68 名

・航空・宇宙・防衛／自動車／鉄道／半導体製造設備／機械・工具／医療機器／FA／ロボット／農機具向けモータの設計開発・試作・製造

認証  
実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・直近3年間で産休を取得した全員が育児休業を取得しています。
- ・年次有給休暇を取得しやすくするため、半日単位での取得を認めています。
- ・残業時間は部署ごとに上司が管理し、長時間労働の縮減に努めています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修体系図・研修計画を策定しています。
- ・社内にて資格取得補助制度を定め、従業員の資格取得を推奨しています。
- ・産学官連携インターンシップに登録しています。